



# HYCOREMA

## « du rêve à la réalité »

*Lydie Lemoine / Xavier Galus Institut de cancérologie de Lorraine  
Besançon GIRCI 9 février 2018*

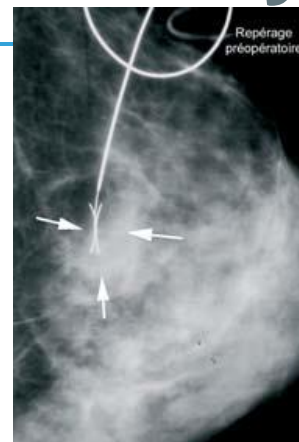
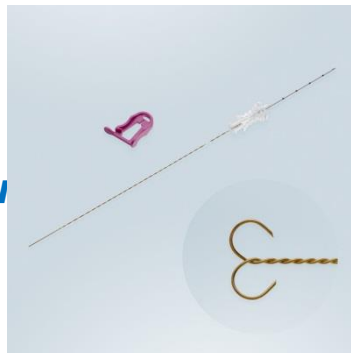


[www.icl-lorraine.fr](http://www.icl-lorraine.fr)



# Il était une fois une idée : Hycorema

- HYpnose
- COnversationnelle *lors du*
- REpérage
- MAMmaire



D'un projet de recherche à l'autre,  
Une dynamique d'équipe

- ITACTS
- Information sur l'hypnose conversationnelle
- Appel du **cadre à l'équipe** de manips



**Ma voisine ☺**

**Emile, Delphine, Amélie**

**Pour une recherche paramédicale  
Accessible aux soignants**



Investissement important des soignants  
Echecs en 2014  
Travail de 2015



Aide inconditionnelle de personnalités ou unités de l'ICL (et extérieures)

Merci notamment à **directrice des soins, infirmier hypno praticien, chef de service, psychologue, biostatisticienne, ARC, professeur psychologue clinicien, cadre manipulateur responsable de la commission recherche AFPPE...**

**Pour une recherche paramédicale  
Accessible aux soignants**



**afppe**

ASSOCIATION FRANÇAISE  
DU PERSONNEL PARAMÉDICAL  
D'ÉLECTRORADIOLOGIE

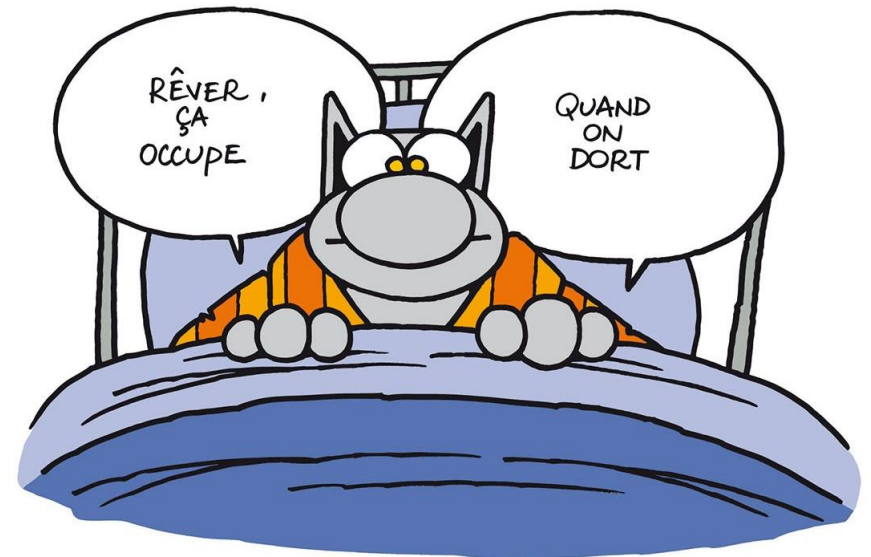


- Multicentrique
- Paris (curie)
- Strasbourg
- Caen
- Bordeaux

Prix de la recherche  
AFPPE 2015

PHRIP 2015

- Uniformisation de la formation pour l'ensemble des centres
- Étude randomisée 2 bras : avec HY/ CO et sans HY/ CO
- 24 mois
- 334 patientes

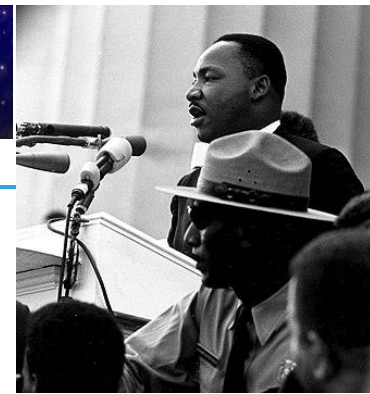
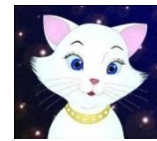


# Le rêve

PHRIP  
AFPPE



# Rêve de cadre



- Changement de pratiques
- Vers une évolution du métier au-delà de la technique... dans l'approche du rôle soignant
- Tous fédérés autour d'un même projet
- Valorisation du travail des manipulateurs
- On va intéresser tout le monde  
(radiologues / secrétaires / recherche )

*j'ai rêvé que...*



# Mais aussi...



- Avoir du temps dédié
- Des locaux adaptés
- Rencontrer d'autres équipes
- Échanger avec les autres équipes et les autres cadres (sans doutes enthousiastes eux aussi)
- Une formation qui va changer le comportement des personnes
- Prendre plus de temps autour des patientes
- Valoriser les manipulateurs, le service et l'institution.





# La réalité

FAIS DE TA VIE  
un rêve  
ET  
D'UN RÊVE  
UNE RÉALITÉ  
ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY





# Au-delà de la lenteur de la mise en place

- Demandes d'autorisation : CPP, ANSM, protection des données CNIL MR001
- E-CRF



Une équipe impatiente de débiter :  
en attente de la mise en place de la formation

IMPOSSIBLE A ORGANISER TROP EN AMONT (il faut pratiquer)

Difficile à organiser lorsque l'on a les accords  
(emploi du temps du formateur) et planning des autres établissements





# Les partenaires.....



2015	2016	Inclusions 2017	2018 FORMATION mars
Paris (curie)	Ne peut plus s'impliquer trop de projets en cours	Marseille 14	Marseille inclusions
Strasbourg	OK	1	Strasbourg inclusions
Caen	Réalisent qu'ils ne pratiquent pas cette technique		
Bordeaux	OK	3	Bordeaux inclusions
ICL	OK	29	ICL inclusions
			Lyon ( Léon Bérard)
			Bastia (institut du sein)
			Brest CHU
334 PATIENTES		47	287....?



Les premiers résultats :  
difficultés d'inclusion.....



# Résultats actuels : temps humain



- Recherche clinique paramédicale à l'ICL en voie de développement : « petite structure »

Pour les ARC et chef de projet : chiffré dans leur temps de travail

- Pour les paramédicaux : maintenir l'activité du service, inclure, temps chiffré transmis à la recherche pour.....mais pas d'effectif supplémentaire
  - Demande de réactivité importante quand soucis , appels, etc...(sollicitation du cadre ou son remplaçant ++++)
  - Recherche de résolution de problèmes
  - Réseaux à utiliser pour trouver des solutions de secours





# Résultats actuels : complexité



- Protocole : chronophage / besoin de pratiquer dans le calme
- Maintenir l'activité ( parfois 5 repérages sur la même vacation)
- Pression de la recherche et de nous même pour inclure
- Tous les personnels ont-ils un regard bienveillant ???

## Screening et organisation

- Critères d'inclusion et d'exclusion
- Information des personnes concernées
- Consentement
- Dossier





# Résultats : modifications du protocole

Newsletter  
Mise en place  
Réunions téléphoniques



- Demandes d'aménagements du protocole:
  - Technique sur un ou plusieurs repères / repère ou fil = geste invasif
  - Extension de l'âge (au-delà de 70 ans)
  - Demande d'une année supplémentaire pour les inclusions

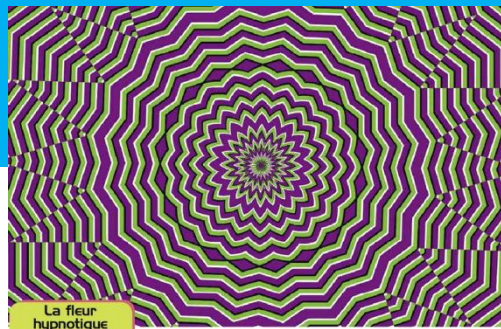




Et la valorisation...

## Manip hypno praticien

- ✓ Randomise
- ✓ Met en œuvre... ou pas une technique **travaillée en équipe**
- ✓ Renseigne les données utiles au projet de recherche







# Valorisation par l'activité de recherche



- On parle de nous.....Valorisation du service
- Obtenir des formations inhabituelles pour la profession (pour les manipulateurs, les formations techniques sont privilégiées)
- Crée du lien entre professionnels (en interne et en dehors de l'équipe SISPO)
- Formation crée des liens avec les autres équipes
- Une approche différente de la relation patient/manipulateur



VALORISATION



# Valorisation : les plus...



- Changement de pratiques par la science et non par l'économie
- Fédère des personnels
- Sentiment agréable de savoir que l'on a un « plus » pour soi-même et que l'on apporte quelque chose aux patientes qui se plaignaient
- Impose des collaborations nouvelles  
( 2 manip dans la même salle au lieu d'un oblige à se coordonner)
- Une place différente par rapport aux radiologues
- Ouverture sur les autres métiers de l'établissement (IDEC, psy)

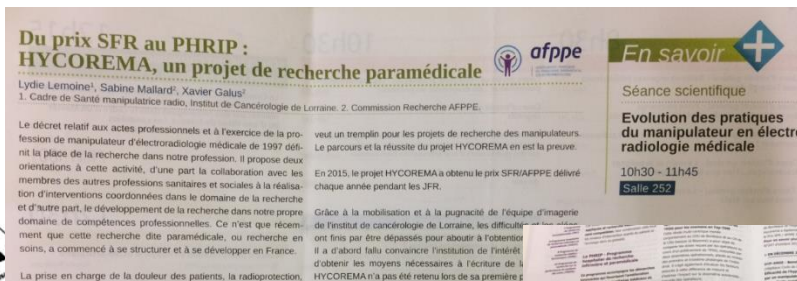
**Valorisation importante, plus intellectuelle que financière ...**





# Valorisation des travaux

- Pour l'instant : impossibilité de valoriser les résultats malgré des impressions positives
- A permis de mettre en place un comité de recherche paramédicale
- D'avoir une place au comité scientifique de recherche de l'établissement (avec une bonne écoute)
- Valorisation du travail :
  - Revues (articles JFR, le manipulateur, R med)
  - Congrès (journées scientifiques des manipulateurs; JFR ; GIRCI....)



**Les programmes financés  
PAR LE MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS  
ET DE LA SANTÉ  
et leurs appels à projets**





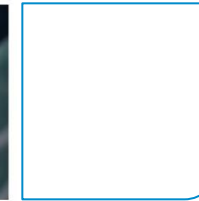
# conclusion

« Soignants éveillez le chercheur qui est en vous... » est notre slogan.

**La recherche est accessible aux soignants et elle les valorise.**

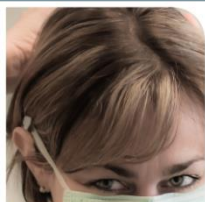
Il ne faut pas avoir peur des difficultés et persévérer.





# Merci de votre attention

*Lydie et Xavier*



[www.icl-lorraine.fr](http://www.icl-lorraine.fr)